

合同会社ファーストハンドコミュニケーション 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年9月1日～令和6年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施を図る。

<対策>

- 令和3年 9月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和3年 10月～ 制度に関するパンフレットを社員に公開

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等、諸制度の周知

<対策>

- 令和3年 9月～ 諸制度に関する情報収集
- 令和3年 10月～ 制度に関するパンフレットを社員に公開

目標3：男性育児休業制度の取得促進・定着

<対策>

- 令和3年 9月～ 制度に関する情報収集
- 令和3年 10月～ 制度に関するパンフレットを社員に公開
必要に応じて男性社員に対して制度利用の声掛け